

מכרז מספר : 41447 - פומבי - קיבוצי
 משרה זו מיועדת לאנשים עם מוגבלות
 מס' המשרה בתקן : 81059666 81059668 81059667
 תאור המשרה : רכז/ת בכיר/ה (מרכז מידע) - 3 משרות.
 היחידה : מרכז מידע
 המקום : ירושלים
 המשרד : רשות האוכלוסין וההגירה
 הדרגה : 15 - 17 של דירוג 01 מינהלי
 חלקיות : 100 אחוז
 תאור התפקיד :

מתן מענה ושרות טלפוני לציבור בנושאי מרשם אוכלוסין, לרבות סיעוד וועדות הומנטריות..

ביצוע ועדכון במערכת ממוחשבת צווי עיכוב יציאה מהארץ וביטול צווי יציאה מהארץ על פי הוראת בית משפט.
 תיוק המסמכים לרבות חומר וקבצים אלקטרוניים, על פי נהלי עבודה של מרכז מידע, וכן טיפול ושמירה של חומר רגיש ומסווג.

הנפקת תיעוד לפונים בטלפון, במייל, בפקס, בשרות מקוון, ובדואר.

ביצוע מטלות נוספות בהתאם לצורכי העבודה והנחיית הממונה.

דרישות המשרה:

דרישות המשרה:

=====

השכלה:

 השכלה תיכונית (12 שנות לימוד)

ניסיון:

לבעלי השכלה אקדמית 0 שנות ניסיון בתחומי העיסוק של המשרה, כפי שמתואר בפירוט המטלות בתיאור התפקיד או בתחומים שבהם קיימת זיקה למטלות אלה.

לבעלי השכלה תיכונית (12 שני"ל) 2 שנות ניסיון בתחומי העיסוק של המשרה, כפי שמתואר בפירוט המטלות בתיאור התפקיד או בתחומים שבהם קיימת זיקה למטלות אלה.

דרישות נוספות ורצויות:

=====

העבודה הינה במשמרות

כושר הבעה בכתב ובע"פ בשפה העברית

שליטה בתוכנת אופיס

הקלדה מהירה

ידע בהפעלת מערכות מחשב

ידיעת חוקי רשות האוכלוסין

הערות:

הארכת הרשמה.

המשרה מיועדת לבעלי מוגבלות, עפ"י פסקה 35.221 בתקשי"ר:

מועמד ייחשב כבעל מוגבלות לענין העדפה בקבלה לעבודה או בקידום בעבודה:
(א) אם מתקיים בו אחד מאלה על-פי קביעה בר-תוקף של גורם מוסמך כהגדרתו בפסקה 35.2

1. הוא בעל נכות של 40% לפחות, לפי פריט מהפריטים שלפי תקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התש"ז-1956, או שלפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969;

2. הוא בעל נכות של 20% לפחות לפי פריט מהפריטים שלפי תקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התש"ז-1956, או שלפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, וזכאי (או היה זכאי) לשיקום מהמוסד לביטוח לאומי או זכאי לתמיכה מהמטה לאנשים עם מוגבלות במשרד הכלכלה והתעשייה;

3. הוא בעל נכות של 20% לפחות לפי פריט מהפריטים שלפי תקנות אגף השיקום במשרד הביטחון;

4. חלה אצלו ירידה בשמיעה של 50 דציבלים או יותר.

(ב) ועדה כאמור בפסקה 35.223, קבעה כי הוא אדם עם מוגבלות לפי חוק שוויון כויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, ואשר מוגבלותו אינה נופלת בחומרת מחומרת המוגבלות של אדם בעל נכות כאמור בנסמן (א) לעיל.

המשרה היא בלתי צמיחה עובד הבא מחוץ לשירות המדינה יועסק לפי חוזה מיוחד. עובד הבא מתוך השירות יועסק במינוי בפועל.

מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים. ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך

המכרז פורסם ביום: כ' בסיון, תשע"ו (26/06/2016)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא: טו' בתמוז, תשע"ו (21/07/2016)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו- במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.