

המרכז הרפואי לגליל
רפואה מקצועית ואנושית

לשכת יועצת משפטית

טל: 04-9107575

פקס: 04-9107294

כ"ד שבט תשע"ז

20 פברואר 2017

מספרנו 77/2017

באמצעות דוא"ל ninas@justice.gov.il

לכבוד
עו"ד איתן לדרר
פרקליט מחוז חיפה - אזרחי
חיפה

ח.ג.

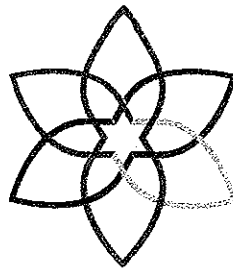
הנדון: ע"ב (איזורי-חיפה) 17-01-53424 ד"ר פיטר דריקר ואח' נ' מדינת ישראל
סימוכין: פנייתכם בדוא"ל מיום 25.1.17

בפתח הדברים נבקש לציין כי במרכז הרפואי מועסקים או שהועסקו עד לאחרונה מסי רופאים נוספים במעמד תורני חוץ, אשר הועסקו בעבודתם העיקרי בלשכת הבריאות ולתביעה הנוכחית עלולות להיות השלכות על עניינם ועל הליכים משפטיים עתידיים שבהם עלולים לנקוט. לפיכך, אנו מבקשים לקיים פגישה לצורך קביעת האסטרטגיה המתאימה לטיפול בתביעה זו.

להלן התייחסותנו לתביעה הנ"ל:

1. התובע מועסק במרכז הרפואי מתאריך 1.3.94 – 14.5.97 ע"ח מלגה, במקביל, מתאריך 1.10.94 עד 31.5.01 כתורן חוץ במחלקת ילדים, ומתאריך 1.1.03 כתורן חוץ בכירורגיית ילדים.
2. התובעת מועסקת במרכז הרפואי מתאריך 1.7.03 כתורנית חוץ במחלקת הפגיה.
3. בשנת 2007 הגישו התובעים יחד לביה"ד האיזורי לעבודה תביעה מסי 2473/07 לתשלום התפרשים בין השכר ששולם להם בעבודתם היומית בלשכת הבריאות בעכו לבין השכר ששולם להם בגין עבודתם כתורני חוץ במרכז הרפואי.
4. המרכז הרפואי יוצג בתביעה הנ"ל ע"י עוה"ד רחל לבצלטר מפרקליטות מחוז חיפה (אזרחי).
5. ביום 6.7.08 ניתן תוקף של פסק דין להסכם פשרה במסגרתו פוצלו ההסכמות בין הצדדים ביחס ל 3 תקופות כאשר ביחס לתקופה שלאחר חתימת הסכם הפשרה – יוני 08 ואילך צוין בסי 3 כדלקמן:

"התנתבת מודיעה כי לגבי התקופה שלאחר מועד חתימת הסכם פשרה זה, יחולו על תשלום השכר והתנאים הנלווים של התובעים הנחיות משרד הבריאות ונציבות שירות



המרכז הרפואי לגליל
רפואה מקצועית ואנושית

לשכת יועצת משפטית

טל: 04-9107575

פקס: 04-9107294

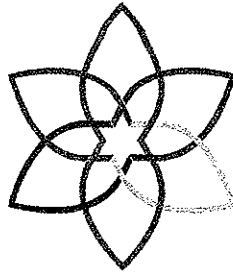
כ"ד שבט תשע"ז

20 פברואר 2017

מספרנו 77/2017

המדינה /או הסכמים קבוציים (ככל שיחולו) כפי שהם קיימים היום או כפי שיהיו מעת לעת"

6. להערכתנו עו"ד לבצלטר תוכל לתת את התייחסותה באשר להשלכות המשפטיות של האמור בס' 3 לפסה"ד על תביעתם הנוכחית של התובעים. זאת, בשים לב לכך שבמועד חתימת הסכם הפשרה, היה ברור לתובעים כי לפי הנחיות משרד הבריאות ונציבות שירות המדינה אשר היו בתוקף באותה עת, התובעים לא היו זכאים לתשלום זכויות סוציאליות בגין עבודתם כתורני חוץ במרכז הרפואי.
7. לגופן של טענות התובעים בדבר זכאותם לתשלום סכומים עבור זכויות סוציאליות הרי שבעניין זה פועל המרכז הרפואי בהתאם להנחיות נציבות שירות המדינה והחוזרים המופצים על ידה דוגמת החוזרים מן הימים 14.8.13, 6.11.13 ו- 17.11.13.
8. חוזרים אלה מבהירים כי ההסכם הקיבוצי מיום 17.12.12, המסדיר את זכויות רופאים תורני חוץ, לרבות זכויות סוציאליות, אינו חל על כדוגמת התובעים, קרי רופאים תורני חוץ שעבודתם העיקרית היא במסגרת לשכת הבריאות.
9. לאחר הפצת חוזרים אלו החלו להיות מוגשות תביעות מתביעות שונות ע"י תורני חוץ בבתי חולים ממשלתיים, לקבלת זכויות כספיות שונות וידוע לנו על פסקי דין שבהם נפסקו לתורני חוץ סכומים בגינן.
10. בין תביעות אלה ניתן כמובן למנות את תביעתו של ד"ר ניסים משיח ז"ל, ופסה"ד שניתן במסגרתה ביום 22.6.14, אשר אוזכרו במכתב של הר"י לגב' גלית טמיר – מנהלת משאבי אנוש במרכז הרפואי – מיום 13.1.15.
11. במועד קבלת מכתב הר"י טרם התקבלה כל הנחיה מנציבות שירות המדינה, שיש בה לשנות את ההנחיות בחוזרים משנת 2013 ואף טרם ניתן פס"ד חלוט בערעור שהוגש ע"י המדינה כנגד פסה"ד, כך שבהתאם השיבה הגב' טמיר להר"י, ביום 3.3.15, כדלקמן:
"על פסה"ד הוגש ערעור ותלויות ועומדות תביעות בביה"ד האזורי בעניין. בנסיבות אלו, אין בכוונתנו להשיב על הטענות שבמכתב, שאיננו מקבלים אותן. המדינה תפעל עפ"י פסק דין סופי וחלוט"
נציין כי לא התקבלה כל התייחסות מהר"י למכתב הנ"ל של הגב' טמיר.



המרכז הרפואי לגליל
רפואה מקצועית ואנושית

לשכת יועצת משפטית

טל: 04-9107575

פקס: 04-9107294

כ"ד שבט תשע"ז

20 פברואר 2017

מספרנו 77/2017

12. על רקע העובדה כי בשנים האחרונות נושא זכויותיהם של רופאים דוגמת התובעים – תורני חוץ המבצעים עבודתם העיקרית בלשכת הבריאות, "תפס תאוצה", פועל המרכז הרפואי אל מול הגורמים הרלבנטיים במשרד הבריאות ונציבות שירות המדינה לצורך הסדרת הסוגיה:

12.1. ביום 16.6.16 פנה ד"ר ברהום – מנהל המרכז הרפואי – לד"ר מיכל כהן דר, רופאת המחוז בלשכת הבריאות המחוזית בבקשה להסדרת אופן תשלום השכר לתורני חוץ דוגמת התובעים, כך ששכרם ישולם במלואו דרך לשכת הבריאות תוך ביצוע "התחשבות" בין יחידות השכר.

12.2. ביום 23.6.16 פנה ד"ר ברהום למר יוני דוקן – מנהל אגף בכיר (בפועל) מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה, עדכן אותו בדבר הפניה לרופאת המחוז ושב וביקש הסדרת תשלום שכר של דוגמת התובעים, באמצעות מעביד אחד – לשכת הבריאות.

13. אנו ממליצים לפנות ישירות לעו"ד הרולד בר לצורך קבלת עדכון בדבר סטטוס עבודת המטה שנערכה ואשר אוזכרה במכתבו לב"כ התובעים מיום 7.9.16.

בברכה,
באדרה ג. חורי-חוריה, עו"ד
יועמ"ש

לוטה: התכתבויות רלבנטיות.

העתק: הגב' גלית טמיר, מנהלת משאבי אנוש, כאן

בית דין א. לעבודה חיפה
עב 2472/07
דריקר ד"ר פטר ב. מדינת ישראל -

ת.פתיחה: 05/07/07

בית דין א. לעבודה חיפה
עב 2473/07
יאסנוב ד"ר פלור ב. מדינת ישראל

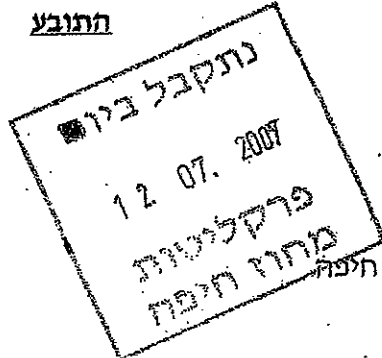
ת.פתיחה: 05/07/07

בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה

בעניין:

1. ד"ר דריקר פטר, ת.ז. 306369703
2. ד"ר יאסנוב פלורה, ת.ז. 306801101
ע"י ב"כ עוה"ד פ. גיובראן /או ג. מרצקי
/או י. חאיק
מרחי ירושלים 8, חיפה - 33132

התובע



נגד

1. מדינת ישראל - משרד הבריאות
משד' פליים 15 א', קרית הממשלה - חיפה
2. ביה"ח לגליל המערבי - נהריה
תלבת דואר 21
נהריה - 22100

הנתבעים

בית הדין האזורי לעבודה
חיפה (56)
05-07-2007
נתקבל/נבדק
חתימה

כתב תביעה

- מהות התביעה: הפרשי שכר,
סכום התביעה: 533,400 ש"ח.

1. התובע 1 והתובעת 2, (להלן: "התובעים") רופאים במקצועם ובעיסוקם, יהיו מיוצגים בתביעה זו ע"י ב"כ עוה"ד כמפורט לעיל ואשר מענם להמצאת כתבי בי-דין כנ"ל.
2. הנתבעים כתובתם כנ"ל ובכל הזמנים הרלוונטיים לתביעה זו היו מעסיקיהם ו/או מעבידיהם של התובעים.
3. כל הנטען להלן, נטען על דרך החילופין ו/או ההשלמה, הכל בהתאם להקשרם והדבקתם של דברים.

כללי

4. התובע מועסק על ידי הנתבעת כרופא בלשכת הבריאות בנפת בעכו (להלן: "מקום עבודה עיקרי") ומשנת 1994 או בסמוך לכך הינו מועסק על ידי הנתבעים בביצוע תורנויות בבית החולים נהריה, כ"רופא תורן חוץ".

12. החל מחודש 2/03 ועד לחודש 11/6, ערך יום עבודתו של התובע במקום עבודתו העיקרי עמד על 267 ש"ח לעומת שכר יום של 171.3 במקום העבודה המשני בו שימש כתורן חוץ, משמע פער יחסי של 55.9%.

13. כתוצאה מהפער האמור שולם לתובע שכר בגין התורניות הנמוך ב- 199,314 ש"ח מהשכר המגיע לו על פי ההסכמים, וזאת לפי מכפלת השכר ששולם בפועל עבור התורנות בחסר היחסי כפי שתואר לעיל.

בצירוף הפרשי הצמדה וריבית כחוק למועד הגשת התביעה - 252,293 ש"ח.

התובעת

14. בעבור עבודתה של התובעת במקום העבודה העיקרי, השתכרה התובעת בין החודשים 8/2003 - 1/2004 שכר יום בסך 319.6 ש"ח, בעוד במקום העבודה המשני בו שימשה התובעת כתורנית חוץ, שכרה היומי עמד על 158.2 ש"ח, משמע פער יחסי של 102%.

15. בעבור עבודתה של התובעת במקום העבודה העיקרי, השתכרה התובעת בין החודשים 1/2004 - 3/2004, שכר יום בסך 321.73, בעוד במקום העבודה המשני בו שימשה התובעת תורנית חוץ השתכרה התובעת שכר יום בסך 158.2, קרי פער יחסי של 103.4%.

16. בעבור עבודתה של התובעת במקום העבודה העיקרי, השתכרה התובעת בין החודשים 3/2004 - 1/2005 שכר יום בסך 330.39, בעוד במקום העבודה המשני בו שימשה התובעת תורנית חוץ, השתכרה התובעת שכר יום בסך 159.83, קרי פער יחסי של 106.7%.

17. בעבור עבודתה של התובעת במקום העבודה העיקרי, השתכרה התובעת בין החודשים 1/2005 - 12/2005, שכר יום בסך 330.39 ש"ח, בעוד במקום העבודה המשני בו שימשה התובעת תורנית חוץ השתכרה התובעת שכר יום בסך 159.83, קרי פער יחסי של 106.7%.

18. בעבור עבודתה של התובעת במקום העבודה העיקרי, השתכרה התובעת בין החודשים 1/2006 - 6/2006, שכר יום בסך 332.63 ש"ח, בעוד במקום העבודה המשני בו שימשה התובעת תורנית חוץ השתכרה התובעת שכר יום בסך 162.98 ש"ח, קרי פער יחסי של 104%.

19. בעבור עבודתה של התובעת במקום העבודה העיקרי, השתכרה התובעת בין התאריכים 7/2006 - 12/06, שכר יום בסך 336.81 ש"ח, בעוד במקום העבודה המשני בו שימשה התובעת תורנית חוץ השתכרה התובעת שכר יום בסך 163.6, קרי פער יחסי של 105.9%.

20. כתוצאה מהפער האמור שולם לתובעת שכר בגין התורניות הנמוך ב- 190,237 ש"ח מהשכר המגיע לה על פי ההסכמים, וזאת לפי מכפלת השכר ששולם בפועל עבור התורנות בחסר היחסי כפי שתואר לעיל.

בצירוף הפרשי הצמדה וריבית כחוק למועד הגשת התביעה - 209,057 ש"ח.

פניות התובעים לנתבעת

21. ביום 23.4.06 פנתה ההסתדרות הרפואית בישראל בשמם של הרופאים, ובהם התובעים, אל הנתבעים, בכתב, העמידה אותם על זכויות הרופאים אשר מגיעות להם כאמור לעיל אך זו השיבה פניהם ריקם ללא התייחסות עניינית.

רצ"ב העתק המכתב.

22. התובעים המשיכו ופנו בכתב באמצעות ההסתדרות הרפואית בישראל לכל הגורמים הרלוונטים לשם הכרה בזכויותיהם ותשלום המגיע להם.

ביום 3/9/06 פנו התובעים באמצעות ההסתדרות הרפואית לממונה על השכר ויחסי העבודה במשרד הבריאות ולסגן הנציבה הממונה על מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה אך תביעתם להשוואת תנאי השכר לו הם זכאים מכוח ההסכם הקיבוצי לא זכתה למענה.

23. ראוי להדגיש כי לתובעים ידוע כי מרכזים רפואיים אחרים שבבעלות הנתבעת אכן משוים את תנאי השכר של הרופאים הבאים בשעריהם בהיותם מועסקים כתורני חוץ.

24. גם התערבותה של היועצת המשפטית של ההסתדרות הרפואית לא הועילה, והתובעים ממשיכים להיות מקופחים ע"י הנתבעת כאשר זכויותיהם ברורות, והגם שהן כתובות עלי ספר בהסכם קיבוצי אשר המדינה הינה צד לו, ואף שמרכזים רפואיים אחרים במדינת ישראל מקיימים את הוראותיו מכורח היותם צד להסכמים אלו.

אי תשלום הפרשות סוציאליות

25. בהתאם להסכמים הנ"ל היו התובעים זכאים לתשלום הפרשות בשיעור 7.5% על חשבון הנתבעים, לצד הפרשות בשיעור זהה על חשבונם.

26. הלכה למעשה נמנעו הנתבעים מלהפריש הפרשות כלשהן משכר זה.

27. בכך נשללה מהנתבעים הפרשת המעסיק משכר התורנות ששולם להם בפועל.

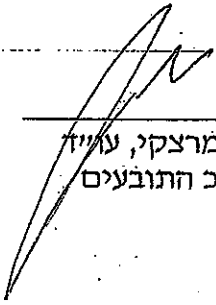
משך כלל התקופות האמורות שולם לתובעים בפועל שכר תורנות כולל בסך של 373,829 ש"ח לתובע ו- 180,894.92 ש"ח לתובעת, ומכאן שהפרשות המעסיק המגיעות להם מסכום זה (7.5%) מסתכמות בסך של 28,037.17 ש"ח לתובע ו- 13,567.11 ש"ח לתובעת.

28. כמו כן, זכאים התובעים לתוספת הפרשת המעסיק (7.5%) גם מהפרשי שכר התורנות שלא שולמו להם בפועל, כמפורט בסעיפים 13 - 20 לעיל, הפרשה המסתכמת בסך נוסף של 16,179.2 ש"ח לתובע וסך נוסף של 14,267.77 ש"ח לתובעת.

סיכום

29. אשר על כן, מתבקש כבי ביה"ד להזמין את הנתבעות לדין ולחייבן לשלם לתובע 1 את הסך של 296,509 ש"ח ולתובעת 2 את הסך של 236,891, הכל בצירוף הפרשי הצמדה וריבית חוקית מירבית מיום היווצר העילה ועד ליום התשלום בפועל, וכן לחייבן בהוצאות המשפט ושכ"ט עו"ד בצירוף מע"מ כחוק.

30. יובהר כי כתב תביעה זה מתייחס להפרשים בגין הפרשי שכר ו/או הפרשות סוציאליות שלא שולמו עד לחודשים 11-12/2006. התובעים שומרים על זכותם לעתור לתיקון כתב התביעה ו/או להגיש תביעה נוספת בגין הפרשי השכר ו/או ההפרשות הסוציאליות המגיעות ו/או שיגיעו להם בגין התקופה המאוחרת יותר.



ג. מרצקי, עו"ד
ב"כ התובעים



בתי הדין לעבודה

עב 2472/07

בית הדין האזורי לעבודה - חיפה

עב 2473/07

בפני: כבוד השופט נוהאד חסן

בעניין שבין:

1. ד"ר דויקד פטר

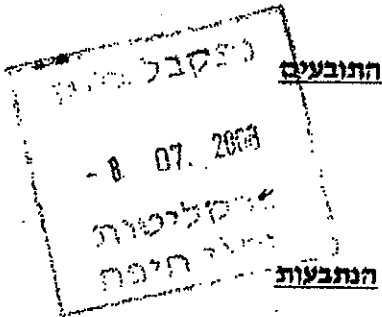
2. ד"ר יאסנוב'פלורה

ע"י ב"כ עו"ד פ.גיבוראן

- נגד -


1. מדינת ישראל/ משרד הבריאות

2. בית החולים גליל מערבי- נהריה



פסק דין

1. ניתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה שבין הצדדים המצ"ב והמסומן "פס/1".
 2. האגרה, ככל ששולמה, תוחזר ע"י המזכירות לתובעים, בכפוף לתקנות בית הדין לעבודה (אגרות) התשכ"ט - 1969 ובשיעור ככל שנקבע בתקנות אלה.
- ניתן היום ג' בתמוז, תשס"ח (6 ביולי 2008) בהעדר הצדדים.
המזכירות תמציא העתקים לצדדים.


נוהאד חסן, שופט



4. הסכמים הנקובים בסעיפים 1א ו-1 ב, לעיל, ישולמו לתובעים באמצעות באי כוחם לא יאוחר מאשר תוך 30 יום מהמועד שבו יקוימו ליתר דיוק.

מספר תוך 30 יום מהמועד שבו יקוימו ליתר דיוק. מספר תוך 30 יום מהמועד שבו יקוימו ליתר דיוק. מספר תוך 30 יום מהמועד שבו יקוימו ליתר דיוק.

עב 2472/07

בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה

בפני כבוד השופט ~~אריאל~~ ~~הגן~~

- 1. די"ר פטר דזיקר, ת.ז. 3-30636970
 - 2. די"ר מלורה יאסמב, ת.ז. 1-30680110
- ע"י בייכ עו"ד פ. געבראן ו/או ג. מרצקי ו/או אתי רחוב ירושלים 8 חיפה 33132

התובעים

- 7 1 -

מדינת ישראל/ משרד הבריאות/ בי"ח לגיל המערבי נהריה
 ע"י נציגי היועמ"ש מפרקליטות מחוז חיפה (אורתל)
 שדי פל-ים 15א, חיפה, ת.ד. 550, 31004
 טל: 04-8633888, פקס: 04-8634011

הנתבעים

הודעה על הסכם פשרה

באי כוח הצדדים מוזכרים להודיע לבית הדין הנכבד כי הגיעו ביניהם לידי הסכם פשרה כולקמן:

1. לצדדי פשרה בלבד, ומבלי להודות בטענה כלשהי מטענות התביעה, הנתבעת תשלם לתובעים, לסילוק סופי מלא ומוחלט של תביעתם, את הסכומים הבאים:
 - א. לתובע מסי 1 סך כולל של 253,486 ש"ח (ברוטו). (הסכום כולל שכ"ט עו"ד בצירוף מע"מ)
 - ב. לתובעת מסי 2 סך כולל של 262,570 ש"ח (ברוטו). (הסכום כולל שכ"ט עו"ד בצירוף מע"מ)

מוסכם ומוצהר כי בתשלום הסכומים דלעיל תסולק גם כל תביעה ו/או תענה בדבר סכומים ממועד הגשת התביעה ועד ליום ^{1/3.03} בגין עלות התביעה.
2. מוסכם כי בגין התקופה שמיום 1.1.08 ועד מועד הסכם פשרה זה, והשכר והתנאים הנלווים של התובעים, בגין ביצוע תורנויות בבית החולים נהריה, ישולמו על-פי הנחיות משרד הבריאות ונציבות שירות המדינה אשר חלו בתקופה זו לגבי רופאים אשר התמסקו גם בשעות העבודה הריגולות במשרד הבריאות, זחימו - התורנויות יחשבו כעבודת נוספת.
3. הנתבעת מודיעה כי לגבי התקופה שלאחר מועד חתימת הסכם פשרה זה, יחולו על תשלום השכר והתנאים הנלווים של התובעים ונחיות משרד הבריאות ונציבות שירות המדינה / או הסכמים קבוציים (ככל שיחולו) כפי שהם קיימים תום או כפי שיהיו מעת לעת.

טופס מס' 2
אישר מס' 2008 / 003

רשות המסים בישראל
מני משלוח מסמכי מקרקעין



כ"א באדר, תשס"ח
26 במאי, 2008

מ"ש: עכו, שלום הגליל 1 24650

לכבוד דריקו פטר
וייעמן 6 / 1 בנ' א
נהרדיה
22407

פקיד שומה: עכו
עכו, שלום הגליל 1
04-9956555

לכבוד משרד הבריאות וחלוקת
בן טבאי 2 ירושלים
מס' תיק ביכורים: 943006098
מס' ישות: 500100904

קביעת שיעור הניכוי מתשלום משכורת/שכר עבודה לשנת מס 2008

אישר זה מהורה אסמכתא לניגודי מס במקור בלבד. פקיד השומה רשאי לקבוע חמס הסופי בשומה.

א. מרטיט אישירם של המקבל:
שם: [Barcode] נמי זרות: [Barcode]

- ב. הנני לאשר כי מתבססו של הנ"ל המשולמת נל ידכם בשנת המס 2008 יש לנכות מס כלהלן:
1. עד לסך של 278,834 ש"ח יש לנכות מס בשיעור 34% (טלושים וארבעה).
 2. גמך העולה על 278,834 ש"ח יש לנכות מס בשיעור 47% (ארבעים ושבעה).

לחשיבת ליבר:

לפי גזרתי המשכורת לא מופרשות על ידך הפרשות לקרו השתלמות, לתגמולים בקומה לקיצבה ו/או בקומה להגמולים.

אישר זה מבטל אישר קודם שאמרו גם מיום 16/01/2008.

יש להקפיד על חישוב מחיש של המס בגין כל ההכנסות ששולמו על ידכם מוחזלת שנת המס.

יש לשמור אישר זה יחד עם טופס 101/009 על המקבל.

תאומי מס וחזורי מס
שומה עכו
חותמת האשרד

בן שושן רחל
בשם פקיד שומה

בעניין:

בתי הדין לעבודה

עב 2472/07	בית הדין האזורי לעבודה - חיפה
עב 2473/07	
	כבוד השופט נוהאד חסן
	בפני:

בעניין שבין: 1. ד"ר דריקר פטר

2. ד"ר יאסנוב פלורה

התובעים

ע"י ב"כ עו"ד מ.ג'ובראן

- נגד -

1. מדינת ישראל/ משרד הבריאות

2. בית החולים גליל מערבי- נחריה

הנתבעות

פסק דין

1. ניתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה שבין הצדדים המצ"ב והמסומן "פ/ש/1".

2. האגרה, ככל ששולמה, תוחזר ע"י המזכירות לתובעים, בכפוף לתקנות בית הדין לעבודה (אגרות) התשכ"ט - 1969 ובשיעור ככל שנקבע בתקנות אלה.

ניתן היום ג' בתמוז, תשס"ח (6 ביולי 2008) בהעדר הצדדים.
המזכירות תמציא העתקים לצדדים.

נוהאד חסן, שופט

מ.מ.מ.מ.מ.
בית הדין

002472/07 עב 710 שושי. כ

1

2472/07 עב

בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב

נגמי כגורי השופט אלכס קוגן

1. די"ר סטר זיליקר, ת.ז. 3-30886970

בענין

2. די"ר מלוח יאסנוב, ת.ז. 1-30680110

עייני בייכ עוי"ד פ. גיבראן ואו ג. מרצקי ואו אתי

התובעים

רחוב ירושלים 8 חיפה 33132, 8644235

- ת ג 3 -

גזענות ישראל/ משרד המדיניות/ בי"ח לגליל המערבי נתניה

עייני נציגי היעמ"ש מפרקליטות מחוז חיפה (אזרחי)

שד' פל-ים 15א, חיפה, ת.ז. 31004, 550

הנתבעות

טל: 04-8633888, פקס: 04-8634011

הודעה על חשכם פשרה

באני כוח הצדדים מתכבדים להודיע לבית הדין הנכבד כי הגיעו ביניהם לידי הסכם פשרה כולקמן:

1. לצררי פשרה בלבד, ומבלי להודות בטענה כלשהי מטענות התביעה, הנתבעת תשלם לתובעים, לסילוק סופי מלא ומוחלט של תביעותם, את הסכומים הבאים:

- א. לתובע מסי 1 סך כולל של 253,486 ₪ (ברוטו). (הסכום כולל שכ"ט עוי"ד בצירוף מע"מ)
- ב. לתובעת מסי 2 סך כולל של 262,570 ₪ (ברוטו). (הסכום כולל שכ"ט עוי"ד בצירוף מע"מ)

מוסכם ומצהור כי בתשלום הסכומים דלעיל תסולק גם כל ונביעה ואו טענה בדבר סכומים ממועד הגשת התביעה ועד ליום ^{17.10.07} בגין עילות התביעה.

2. מוסכם כי בגין התקופה שמיום 1.1.08 ועד מועד הסכם פשרה זה, חשכר ותגנאים החלוינו של התובעים, בגין ביצוע תורגויות ובבית החולים נהרית, ישולמו על-פי תנחיות משרד הבריאות ונציבות שירות המזינה אשר חלו בתקופה זו לגבי רופאים אשר חוקטקו גם בשעות העבודה ותגילות במשרד הבריאות, זחינו - התורגויות יחשבו כעבודה נוספת.

3. הנתבעת מודיעה כי לגבי התקופה שלאחר מועד תחיות הסכם פשרה זה, יחולו על תשלום חשכר ותגנאים החלויים של התובעים תנחיות משרד הבריאות ונציבות שירות המזינה ואו הסכמים קבוציים (ככל שיוחלו) כפי שהם קיימים היום או כפי שיהיו מעת לעת.

4. הסכומים הנקובים בטעיפס 1א ו-1ב לעיל, ישולמו לתובעים באמצעות באי כוחם לא יאוחר מאשר תוך 30 יום מהמועד שבו יומצא לבי"כ התבעת העתק מאושר מפסח"ד המאשר הטלח משרת זה.

5. במקרה של איחור בתשלום כל שהוא מהתשלומים לעיל, יוקספו לוחם הפרשי הצמדה וריבית כחוק החל מיום פסח"ד ועד התשלום כפועל.

6. הפרשי השכר ו/או החפרשות לקופות זמל שיווצרו כתוצאה מהתחייבות הצדדים לפי ט' 2 לעיל, באשר לתקופה שמיום 1/1/08 ועד מועד התימת הסכם פשרה זה, ישולמו ו/או יתפרשו במסגרת המשכורות המשולמות לתובעים וזאת לא יאוחר מאשר תוך 45 ימים מהמועד שבו יומצא לבי"כ התבעת העתק מאושר מפסח"ד המאשר הטלח פשרה זה. חלקה של התבעת בהפרשות וזמורות יוגבר על ידה לקופות הגמל כמישרין בפרק הזמן האמור.

7. כבי בית הדין מותבקש ליוון להסכם פשרה זה ונוקף של פסק דין. כמו כן ולנוכח השלב בו הושגה הפרשה, קודם הגשת כתב החגנה, ובשים לב לזמן השיפוטי הרב שנחסך, יתבקש כבי בית הדין להורות על החזר האגרה ששולמה, כמראש לתקנות.

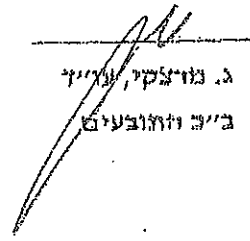


ד"ר ד. ס. יאסינוב
התובעת מט' 2



ד"ר ד. מ. זיב
התובע מט' 1

ר. לבצלטר, ועי"ד
בי"כ התבעות



ג. זיב, ועי"ד
בי"כ התובעים

מדינת ישראל
משרד המשפטים

פרקליטות מחוז חיפה
תאריך: ו' תמוז, תשס"ח
9 יולי, 2008
פמ"ח: לכתוב מספר פמוח

אל:

חשב משרד הבריאות
רח' בן-טבאי 2, ירושלים

עו"ד הילה מגור
לשכה משפטית משרד הבריאות

בפקס: 02 - 56555972

הגב' גלית זינגר
מנהלת משאבי אנוש

בפקס: 9107471

בית החולים לגליל המערבי נהריה, 22100

הגב' נעמי חושקובר
מנהלת מח' שכר בית החולים לגליל המערבי נהריה

בפקס: 9107706

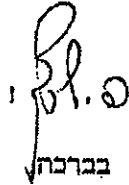
הנדון: ביצוע פסק דין,

עב 2472/07+2473/07 ד"ר דריקר פטר וד"ר יאסנוב פלורה נ. משרד הבריאות

1. הנכם מתבקשים לדאוג לביצוע פסה"ד מיום 6.6.08 אשר התקבל בפרקליטות ביום 8.7.08 והעתקו מצ"ב.
2. לפי פסה"ד, שחסכם הפשרה מצורך כנספח פש/1 אליו, הנכם מתבקשים לשלם לתובעים באמצעות בא כוחם עו"ד גיא מרצקי מר' ירושלים 8 חיפה, 33132 את הסכומים לפי הפירוט כדלקמן:
 - א. לד"ר דריקר ת.ז. 30636970 סך של 253,486 ש"ח (ברוטו).
 - ב. לד"ר פלורה יאסנוב ת.ז. 30680110 סך של 262,570 ש"ח (ברוטו).
3. את התשלום יש לבצע לא יאוחר מ- 30 יום מ- 8.7.08. במקרה של איחור בתשלום יתווספו הפרשי הצמדה וריבית מיום פסה"ד, ועד התשלום בפועל.
4. בגין התקופה שמיום 1.1.08, ועד משכורת חודש יוני 2008, יש לשלם לתובעים את הפרשי השכר והתנאים הנילווים בגין ביצוע תורנויות בבית החולים נהריה, עפ"י הנחיות משרד הבריאות ונציבות שירות המדינה אשר חלו בתקופה זו לגבי רופאים אשר הועסקו גם בשעות העבודה הרגילות במשרד הבריאות, וזאת תוך 45 יום מיום 8.7.08, כאמור בסעיף 6

מהסכם הפשרה.

5. רצ"ב אישורי פקיד שומה לגבי שני התובעים.
6. לכל בירור בענין ניתן לפנות לעו"ד רחל לבצלטר שטיפלה בתיק זה בלשכתנו. (טל' ישיר: 8633939).


פ. שרצקי

פ. שרצקי, עו"ד
פרקליטת מחוז חיפה (אזרחי)

- העתקים: 1. עו"ד רבקה ראבלו – לשכה משפטית – אגף שכר והסכמי עבודה
משרד האוצר בפקס: 5317045 - 02
2. מר יוני דוכן – סגן מנהל ענף בכיר - מערכת הבריאות - נש"ם 5630418 - 02
3. מר הרולד בר – מנהל תחום בכיר – שכר ויחסי עבודה מ. הבריאות 6795816 - 02
4. עו"ד גיא מרצקי, רח' ירושלים 8, חיפה, 33132

\\prakez\rachel\avoda\מחוראת ביצוע דר דריקר מינה.doc

Message Confirmation Report

07-JUL-2008 09:21 MON

Fax Number :
Name :

Name/Number : 99917957
Page : 1
Start Time : 07-JUL-2008 09:20 MON
Elapsed Time : 00'10"
Mode : Fine ECM
Results : [O.K]

מדינת ישראל - משרד הבריאות
ביד"ח לגליל המערבי - נהריה



מחלקת משאבי אנוש
ג' תמוז תשס"ח
06 יולי 2008
עמוד 1 מתוך 1

לכבוד
לשכת חבריות חנפתי
נפת עכו-מחוז הצפון

הנדון : ד"ר דריקר פטר, ת.ז. 306369703
בקשתכם מיום 06/07/2008

בהמשך לשיחה טלפונית ועפ"י בקשתכם, אנו מעבירים אליכם פירוט תורנויות של הנ"ל :

חודש ינואר 2008 בתאריכים - 10,27 ;

חודש פברואר 2008 בתאריכים - 3,14 ;

חודש מרץ 2008 בתאריכים - 12,30 ;

חודש אפריל 2008 בתאריכים - 2,11 ;

חודש מאי 2008 בתאריכים - 8,11,21,25 ;

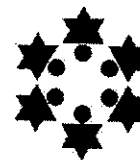
שעות תורנות בימי חול מ-16.00 עד 8.00, ביום שישי מ-13.00 עד 8.00 ובשבת מ-8.00 עד 8.00.

בכבוד רב,

גלית זינגר
מנהלת משאבי אנוש

ל/ל.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות



ח' באלול התשע"ג
14 באוגוסט 2013

בר 2013-4226
חוזר מס' 11/2013

אל: מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דואל

הנדון: רופאים תורני חוץ - הסדרת התפקיד, המעמד, אופן ודרכי סיום ההעסקה
הסכם קיבוצי מיום 17.12.12,
חוזר הוראות ביצוע של הממונה על השכר מיום 5.8.13

1. רקע

תורני החוץ הינם רופאים המועסקים במחלקות השונות בבתי החולים הממשלתיים לצורך ביצוע תורנויות בלבד (שלא במסגרת התמחות).

במשך שנים רבות הועסקו תורני החוץ בבתי החולים ללא הגדרות וכללים ברורים לגבי מיהו תורן החוץ, מה מעמדו ומה הם תנאי העסקתו ושכרו. ביום 17.12.2012, לאחר משא ומתן ארוך במיוחד, נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות הרפואית לבין המעסיקים בשירות הציבורי, בדבר תנאי ההעסקה של רופאים המועסקים בתפקיד של "תורן חוץ" או "תורן בית", כהגדרתם באותו הסכם (להלן: "ההסכם", רצ"ב לחוזר זה). בהסכם זה הוסדרו מכלול הנושאים הנוגעים לתנאי ההעסקה והשכר וכן למתכונת ודרכי ההעסקה של תורני החוץ.

להלן הוראות לביצוע ההסכם. הוראות אלה מצטרפות לחוזר הוראות הביצוע של הממונה על השכר מיום 5.8.13 (רצ"ב) ולהסכם.

2. תחולה ותחילה

- א. הוראות חוזר זה יחולו, לפי העניין, על הרופאים שהינם תורני חוץ או תורני בית, כהגדרתם בסעיף 3 להלן.
- ב. תחילתו של ההסכם ביום 1.7.11.

3. הגדרות

- (א) "מעסיק" – אחד המעסיקים החתומים על ההסכם.
- (ב) "תורן חוץ" – רופא המועסק אצל מעסיק, שלא במסגרת התמחות, לצורך ביצוע תורנויות בלבד.

(ג) **"תורן בית"** – (לעניין ההסכם הקיבוצי מיום 17.12.12 בלבד) רופא המועסק אצל מעסיק בביצוע תורנויות (שלא במסגרת התמחות), והמבצע במסגרת העסקה זו לפחות ארבע תורנויות בחודש במוצע שנתי, וכן מועסק אצל אותו מעסיק, בשעות העבודה שאינן שעות תורנות (שלא במסגרת ביצוע תורנויות), בהיקף אשר אינו עולה על שליש משרה.

(ד) **"שעות תורנות"** –

- בימי חול (ימים א' עד ה') - השעות שבין השעה 16:00 אחר הצהריים לבין השעה 8:00 בבוקר (למחרת) או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012 (רצ"ב).
- בימי שישי ובערבי חג – השעות שבין השעה 13:00 לבין השעה 8:00 בבוקר (למחרת), או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.
- בשבת ובחג – השעות שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 8:00 בבוקר למחרת, או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.

(ה) **"שעות עבודה שאינן שעות תורנות"** –

השעות, בימי חול, בימים א' עד ה', שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 16:00 אחר הצהריים, ובימי שישי ובערבי חגים – השעות שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 13:00 אחר הצהריים, או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.

למען הסר ספק, מובהר כי ההסכם אינו חל על רופא המועסק בשעות שאינן שעות התורנות ("עבודת בוקר") ביחידה ממשלתית (כגון: לשכת בריאות או בית חולים) ואשר מבצע תורנויות חוץ בבית חולים ממשלתי. התגמול לרופא כזה בגין ביצוע התורנויות בבית החולים ישולם על בסיס הדרגה והתוספות המשולמות לו במסגרת עבודתו ביחידה בה מועסק בשעות שאינן שעות התורנות כאמור לעיל. למען הסר ספק, תוספת פריפריה תשולם לו רק בעד העסקתו במוסד המזכה בתוספת פריפריה.

לדוגמא: לרופא המועסק בשעות העבודה הרגילות בבית חולים נהריה ומבצע תורנויות בבית חולים רמב"ם יחושבו התורנויות אותן ביצע בבית רמב"ם כעבודה נוספת על בסיס הדרגה והתוספות להן זכאי בבית חולים נהריה, למעט תוספות פריפריה.

לגבי מתמחים המועסקים בתאגידי הבריאות ומבצעים תורנויות במדינה ייצאו הנחיות בנפרד. עד אז יש לשלם להם עבור התורנויות במתכונת שהיתה מקובלת עד כה.

4. מתכונת העסקה

- א. תורני חוץ יועסקו בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (רצ"ב נוסח החוזה המיוחד).
- ב. תקופת העסקה של תורני החוץ תהיה בהתאם לקבוע בתקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, כפי שתיקבע מעת לעת.
- ג. למען הסר ספק מובהר כי סעיפים 16.52 (העברה למעמד זמני), ו-16.53 (העברה למעמד קבוע) לתקשי"ר לא יחולו על העסקת תורני חוץ.

ד. תקופת העסקה של תורן חוץ בחוזה תהיה לשנה. ניתן יהיה להאריך תקופה זו בכל פעם בכפוף למגבלות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

5. דרגות וותק

א. לגבי תורן חוץ המועסק כרופא אצל מעסיק אחר החתום על ההסכם בשעות שאינן שעות תורנות ("עבודת בוקר"), והמשובץ אצל אותו מעסיק אחר בדרגה ובוותק על-פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הרופאים אצל המעסיקים הציבוריים במערכת הבריאות:

(1) אם הינו בעל מומחיות מוכרת – תיקבע דרגתו כתורן חוץ לפי הדרגה בה משובץ אצל המעסיק האחר, או דרגה $+6/6$, לפי הנמוך מביניהן.
לדוגמא:

רופא מומחה המועסק בבי"ח של שירותי בריאות כללית ושוהה שם בדרגה 5, יקבל דרגה 5 כתורן חוץ בבי"ח במדינה.
רופא מומחה המועסק בבי"ח של שירותי בריאות כללית כמנהל שירות ושוהה שם בדרגה 8, יקבל דרגה $+6$ כתורן חוץ בבי"ח במדינה.

(2) אם אינו בעל מומחיות מוכרת, תיקבע דרגתו כתורן חוץ לפי הדרגה בה משובץ אצל המעסיק האחר, או דרגה 3, לפי הנמוך מביניהן. בתקופה שעד ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות החדשות של הרופאים התחומיים) - הדרגה שבה הנו משובץ כאמור, או דרגה $+3/3$ לפי הנמוך מביניהן.
לדוגמא:

רופא שאינו מומחה המועסק בקופ"ח במרפאה בקהילה בדרגה 3, יקבל דרגה 3 כתורן חוץ בבי"ח במדינה. אם מועסק שם בדרגה 6, יקבל דרגה 3 כתורן חוץ במדינה.

(3) הוותק שייקבע לתורן חוץ כאמור בסעיף זה (5 א') יהיה בהתאם לוותק הקבוע לו אצל המעסיק האחר.

ב. לגבי תורן חוץ אשר היה מועסק אצל מעסיק אחר כאמור בסעיף 5א' לעיל ואשר סיים עבודתו אצל המעסיק האחר (לרבות אם מדובר באותו מעסיק – בי"ח ממשלתי אחר או אותו בי"ח, בין אם ברצף ובין אם לאו):

(1) אם הינו בעל מומחיות מוכרת – תיקבע דרגתו כתורן חוץ לפי הדרגה בה היה משובץ ערב סיום עבודתו אצל המעסיק האחר, אך לא מעבר לדרגה $+6/6$ (ראו דוגמא בסעיף 5 א' 1 לעיל, בהתאמות הנדרשות).

(2) אם אינו בעל מומחיות מוכרת - תיקבע דרגתו כתורן חוץ כדרגה 3 עד 3, לפי כללי הקידום בדרגות שנקבעו לגבי רופאים תחומיים בהסכם הקיבוצי מיום 25.08.11.
בתקופה שעד ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות החדשות של הרופאים התחומיים) - דרגה $+3/3$.

3) הוותק שייקבע לתורן חוץ כאמור בסעיף זה (5 ב') יהיה בהתאם לכללי ההכרה בוותק לרופאים, הקיימים אצל המעסיק אשר אצלו מבצע תורן החוץ את התורנויות.

ג. לגבי תורן חוץ אחר – תיקבע דרגתו כתורן חוץ כדרגה 3 עד 3D, לפי כללי הקידום בדרגות שנקבעו לגבי רופאים תחומיים בהסכם הקיבוצי מיום 25.08.11, וותק של עד 10 שנים.
בתקופה שעד ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות החדשות של הרופאים התחומיים) - דרגה 3/3+.

ד. על אף האמור בסעיף זה לעיל, לגבי תורן חוץ אחר אשר במועד חתימת הסכם זה היה מועסק אצל אחד המעסיקים התחומיים על הסכם זה, ואשר, לאחר חתימת הסכם זה, לא חלה בהעסקתו הפסקה הקוטעת את רצף ההעסקה – דרגתו וויתקו אצל אותו מעסיק לא יהיו נמוכים מהדרגה והוותק בהם היה משובץ במועד חתימת הסכם.

ה. לגבי תורן בית - דרגתו וויתקו ייקבעו בהתאם לקבוע לגבי העסקתו אצל אותו מעסיק שלא במסגרת ביצוע תורנויות.

6. אופי העסקה וסיום עבודה

א. תורן חוץ לא ייחשב כעובד קבוע אצל המעסיק. עם זאת, סיום עבודתו יהיה בהתאם להוראות הקבועות בהסכם, כמפורט להלן.

ב. הפסקת העסקה או אי-הארכת העסקה של תורן חוץ אשר הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש, בממוצע רב שנתי, תיעשה בהתאם לכללים החלים לגבי פיטורי עובד קבוע. למען הסר ספק מובהר, כי המעמד האמור מוחל על תורני החוץ, רק לעניין קביעת אופי הליך הפיטורים שיחול עליהם.

ג. ימי שירות מילואים (למעט שירות בן יום אחד בודד) וכן תקופה של חופשת לידה על-פי דין, במהלך התקופה של 6 שנים כאמור, לא יובאו בחשבון לצורך חישוב הממוצע האמור בסעיף-קטן (ב) (קרי: הם יופחתו מהמכנה בחישוב).
לדוגמא:

תורן חוץ שהועסק 6 שנים (72 חודשים), מתוכן שירת 5 חודשים במילואים במצטבר - לשם חישוב ממוצע התורנויות בחודש יש לחלק את סכום התורנויות שביצע ב-67 (67=72-5).

ד. ימי מחלה וימי חופשה, אשר אושרו על-ידי המעסיק, אך לא יותר מ-9 חודשים במהלך התקופה של 6 השנים כאמור, לא יובאו בחשבון לצורך חישוב הממוצע האמור בסעיף-קטן (ב) (קרי: הם יופחתו מהמכנה בחישוב).
לדוגמא:

תורן חוץ אשר שהה בחופשה ומחלה תקופה המצטברת ל-15 חודשים במצטבר - לשם חישוב ממוצע התורנויות בחודש יש לחלק את סכום התורנויות ב-63 (63=72-9).

ה. במקרה של תקופת מחלה העולה על שלושה חודשים, התקופה שעד לשלושה חודשים תובא בחשבון לצורך מנין התקופה של 6 השנים האמורה בסעיף קטן (ב). התקופה שמעבר לשלושה חודשים לא תובא בחשבון לצורך מנין התקופה של 6 שנים האמורה בסעיף-קטן (ב). לדוגמא:

תורן חוץ אשר מועסק 6 שנים ו-9 חודשים ברוטו (81 חודשים), מתוכם 5 חודשים בחופשה ו-10 חודשים במחלה (סה"כ חופשה ומחלה 15). לשם חישוב הפז"מ ל-6 שנים יילקחו בחשבון 3 מתוך 10 חודשי המחלה בהם שהה ו-7 חודשים ינוכו מחישוב התקופה, דהיינו הועסק 6 שנים וחודשיים, ולפיכך עומד בתנאי של 6 שנים.

כן יש לחשב את הממוצע הרב שנתי של מספר התורנויות שביצע בחודש כמפורט בסעיף ד'. לצורך חישוב זה יילקחו בחשבון 72 חודשים (9-81=72), דהיינו 6 חודשי אי עבודה (15 חודשי חופשה ומחלה בניכוי 9 חודשים שאינם נלקחים בחשבון) יילקחו בחשבון בחישוב הממוצע הרב שנתי.

ו. תקופת 6 השנים האמורה בסעיף-קטן (ב) תחל להימנות במועד תחילת העסקתו הרצופה (כהגדרתה בסעיף-קטן (י) להלן) של תורן החוץ.

ז. על אף האמור בסעיף-קטן (ב) לעיל:

(1) לגבי תורן חוץ אשר במועד חתימת הסכם זה, הועסק ברציפות אצל המעסיק, במשך תקופה העולה על 5 שנים והפחותה מ-8 שנים, ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש, בממוצע, יחולו הוראות סעיף-קטן (ב) רק בתום שנה ממועד חתימת הסכם זה.

(2) לגבי תורן חוץ אשר במועד חתימת הסכם זה, הועסק ברציפות אצל המעסיק, במשך תקופה העולה על 8 שנים, ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש, בממוצע, יחולו הוראות סעיף-קטן (ב) רק בתום שלושה חודשים ממועד חתימת הסכם זה.

ח. הפסקת העסקה או אי-הארכת העסקה של תורן חוץ, אשר אינו עונה על התנאים שבסעיף-קטן (ב) לעיל (דהיינו, לא הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות או שהועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות אך במהלך תקופה זו ביצע פחות מארבע תורנויות בחודש בממוצע), תיעשה בהתאם לכללים החלים לגבי פיטורי עובדים בחוזה מיוחד. למען הסר ספק מובהר, כי על פיטורים כאמור בסעיף-קטן זה לא יחולו הוראות פסקה 82.252 (ג) לתקשי"ר. בכלל זה הפיטורים לא יהיו טעונים משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים.

ט. על אף האמור בסעיף-קטן (ב), במקרה בו לא יהיה עוד צורך בהעסקתו של תורן חוץ, עקב העסקתם של רופאים מתמחים שנוספו לאיוש המחלקה, והמעסיק יבקש לסיים את העסקתו, לא יחולו הוראות סעיף-קטן (ב) על סיום העסקתו, אף אם הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות ובמהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש, בממוצע. על סיום העסקה של תורן חוץ כאמור יחולו הוראות סעיף-קטן (ח). על כוונה לסיים את העסקתו של תורן חוץ לפי הוראות סעיף-קטן זה תימסר הודעה לתורן החוץ ולהר"י. למען הסר ספק מובהר, כי לצורך סיום העסקתו של תורן חוץ בנסיבות המתוארות בסעיף-קטן זה, לא יהא צורך לנקוט בהליכי פיטורי צמצום.

י. (1) תורן חוץ אשר הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך פחות מ-6 שנים, או שהועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים ומעלה אך במהלך תקופה זו ביצע פחות מארבע תורנויות בחודש בממוצע, ואשר המעסיק, מכל סיבה שהיא, לא שיבץ אותו לתורנות, במשך תקופה העולה על 3 חודשים, יהיה זכאי להיחשב כמפוטר (בהתאם לתהליך המפורט בסעיף קטן (ח) לעיל). במקרים בהם צפוי צורך עתידי להמשיך העסקה של תורן החוץ, ניתן יהיה לדחות בהסכמה עם תורן החוץ את המועד אשר בו ייחשב כמפוטר, אך בכל מקרה, תורן חוץ כאמור אשר אי-שיבוצו לתורנויות, על ידי המעסיק, נמשך למעלה משנה, ייחשב כמפוטר (בהתאם לתהליך המפורט בסעיף קטן (ח) לעיל).

(2) לגבי תורן חוץ אשר הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות, ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש בממוצע, החלטה של המעסיק שלא לשבצו לתורנויות במשך תקופה העולה על 3 חודשים, תיחשב כהחלטה בדבר פיטורים, ויחולו עליה הכללים המפורטים בסעיף-קטן (ב) לעיל.

(3) למען הסר ספק מובהר, כי אי-שיבוץ תורן חוץ בתורנויות, מיוזמת המעסיק, כאמור בפסקאות (1)-(2) לעיל, במשך תקופה שאינה עולה על שנה, לא יקטע את הרציפות לעניין חישוב התקופה של 6 שנים, כאמור בסעיף-קטן (ב) לעיל, אולם התקופות בהן תורן החוץ לא היה מועסק בפועל אצל המעסיק לא יבואו במניין השנים לקביעת אורך תקופת ההעסקה, לכל עניין אחר (כגון זכאות לחופשה ומחלה).

(4) תורן חוץ אשר ביקש, ביוזמתו, שלא להשתבץ בתורנות או שלא הסכים להשתבץ בתורנות שהוצעה לו, במשך תקופה העולה על 3 חודשים - המעסיק יהיה זכאי לראותו כמי שהתפטר מעבודתו.

(5) הפסקת ההעסקה של תורן חוץ, לתקופה העולה על 3 חודשים, ביוזמתו של התורן, כאמור בפסקה (4), תקטע את רציפות ההעסקה של התורן, לעניין חישוב התקופה של 6 שנים, כאמור בסעיף-קטן (ב) לעיל.

(6) מובהר, כי תקופת הפסקת העסקה שהינה קצרה מ-3 חודשים, לא תובא במניין השנים לקביעת אורך תקופת ההעסקה לכל עניין אחר. עם זאת, תקופה כאמור לא תיחשב כקוטעת רצף העסקה.

7. לכל שאלה או הבהרה בהתייחס לאמור בחוזר זה יש לפנות אל רפרנט בית החולים בנש"מ. לכל שאלה בנושא תשלומי וחישובי שכר יש לפנות למר הרולד בר, מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה במשרד הבריאות או למר אהרון חודדה, מנהל תחום בכיר משכורת במשרד הבריאות.



החלטת ועדת
קב מיום 23.4.12.pdf



תורן חוץ - חוזה.pdf



חוזר הממונה על
זשכר - תורני חוץ.pdf



הסיכום קיבוצי -
תורני חוץ.TIF

בברכה,



יוני זוקן

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
 פרופי רוני גמזו - המנהל הכללי, משרד הבריאות
 מר קובי אמסלם שלו - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 פרופי ארנון אפק - ראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות
 מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
 עו"ד רבקה ראבילו - ממונה יעוץ משפטי, משרד האוצר
 ד"ר ליאוניד אידלמן - יו"ר הר"י, ההסתדרות הרפואית בישראל
 עו"ד לאה ופנר - מזכ"ל, ההסתדרות הרפואית בישראל
 ד"ר יצחק זיו-נר - יו"ר, ארגון רופאי המדינה
 מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
 מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דואל
 עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
 עו"ד עדו בן-צור - סגן בכיר ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
 גבי מיכל הורן - מנהלת תחום (ענייני עובדים ותקן), נציבות שירות המדינה
 מר אבי ברף - חשב בכיר, משרד הבריאות
 מר אהרון חודדה - מנהל תחום בכיר (שכר ומשכורת), משרד הבריאות
 עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
 גבי ורד מדמון קוייתי - מנהלת אגף משאבי אנוש (בפועל), משרד הבריאות
 מר גור גולני - ראש אגף פרט ושכר, הנהלת קופת חולים
 חברי הנהלה
 רפרנטים במערכת הבריאות נשמ

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957 הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק ביום: 16.05.2013 ומספרו: 39/2013 שלמה יצחקי הממונה הראשי על יחס הבורה
--

הסכם קיבוצי
 7 שנים
 2013

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי עו"ד קובי אמסלם, זממונת על השכר והסכמי עבודה במשור האזור, זאז על ידי עו"ד משה דין, נציב שירות המדינה;

עיריית תל-אביב-יפו ועיריית חיפה, המיוצגות על-ידי מר אילן שדות, סמנכ"ל משאבי אנוש וארגון בעיריית חיפה;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר שמואל לחאני, סמנכ"ל הטיבת משאבי אנוש;

הסתדרות טריצניית הרטח, המיוצגת על ידי פרופ' אהוד קוקח, מנכ"ל הסתדרות מדיצינית הרטח, וגבי אזולי מיקר רחם, מנהל משאבי אנוש;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

לבין: ההסתדרות הרפואית בישראל, המיוצגת על-ידי ד"ר ליאונרד אידלמן, ר"ד יצחק זי-גז, ד"ר נמרוד רחמימוב, ד"ר ישראל אייליג ור"ד משה קוסטינר;

(להלן: "הרופאים")

מצד שני

הואיל: ובבתי החולים הממשלתיים, בבתי החולים העירוניים - ממשלתיים, בבתי החולים של שירותי בריאות כללית ובחסתדרות מדיצינית הרטח מדעסקים ורפאים בהפקיד של "תורן וויץ" וכן כיתורתי ביתי כהגודות בהסכם זה להלן;

והואיל: והצדדים יהלו משא ומתן בעניין שטרם ותנאי העסקתם של הרופאים המועסקים כאמור;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את החסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

18
 20
 21
 1

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, כ"ט באב התשע"ג
5 באוגוסט 2013
חוזר הע - כללי הסכם
2013-1-38

אל : מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבתי הכללית, משרד האוצר

הנדון : רופאים תורני חוץ - הסכם קיבוצי מיום 17.12.12

חוזרנו הער 2012-2-17 מיום 24.5.2012

חוזרנו הער 2012-2-4 מיום 19.3.2012

חוזרנו הער 2005-2-7 מיום 22.11.2005

1. כללי

ביום 17.12.2012 נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות הרפואית לבין המעסיקים בשירות הציבורי, אשר מעסיקים רופאים בתפקיד של "תורן חוץ" או "תורן בית", כהגדרתם באותו הסכם, בדבר תנאי העסקה של רופאים אלה (להלן: "ההסכם הקיבוצי").
(עוֹתק ההסכם הקיבוצי מצורף לחוזר זה).

להלן פירוט תנאי העסקה של רופאים אלה.

2. תחולה

הוראות חוזר זה יחולו, לפי העניין, על הרופאים שהינם תורני חוץ או תורני בית, כהגדרתם בסעיף 3 להלן.

3. הגדרות

(א) "תורן חוץ" – רופא המועסק אצל מעסיק, שלא במסגרת התמחות, לצורך ביצוע תורנויות לבד.

(ב) "תורן בית" – (לעניין הסכם הקיבוצי מיום 17.12.12 בלבד) רופא המועסק אצל מעסיק בביצוע תורנויות (שלא במסגרת התמחות), והמבצע במסגרת העסקה זו לפחות ארבע תורנויות בחודש במוצע שנתי, וכן מועסק אצל אותו מעסיק, בשעות העבודה שאינן שעות תורנות (שלא במסגרת ביצוע תורנויות), בהיקף אשר אינו עולה על שליש משרה.