

מכרז מספר : 44097 - פומבי

מס' המשרה בתקן : 81055872

תאור המשרה : מנהל אגף א' (בטיחות) - 1 משרות.

היחידה : מרכז ההסברה

המקום : ירושלים

המשרד : משרד המדע הטכנו' תרבות וספורט

הדרגה : 41 - 43 של דירוג 11 מח"ר

חלקיות : 100 אחוז

תאור התפקיד :

ממונה על יישום תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על בטיחות), התשנ"ו
1996 ותקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים)
, התשמ"ד - 1984 במשרד.

אחראי להסדרת הבטיחות בטקסים ובאירועים ממלכתיים.
הכרת כלל הפעילויות הטקסים המתוכננים ומעקב אחר מועד האירוע, שעות האירוע
, מיקום, נציגים ממלכתיים ורשמיים, מס' משתתפים מקסימלי, רשימת המופיעים
על הבמה.

קיום קשר ישיר עם: מפיק האירוע, במאי/מפיק שטח, אבטחת אישים (בהתאם לצורך),
משטרת ישראל (רישוי עסקים, חשמלאי בודק, טכנאי גז (בהתאם לצורך), מפעיל
זיקוקים (בהתאם לצורך) והשתתפות בישיבות הפקה וישיבות לוגיסטיקה.
סיוע לאנשי מרכז ההסברה בכל תחומי דרישות הבטיחות.

ביצוע סיור מקדים באתרי הפעילויות עם מרכז ההסברה, ספקים ונציגי ההפקה:
במאי, אבטחת אישים, אגף רישוי. עסקים ותיאום: מיקום הבמה, דרכי יציאה
דרכי גישה, רכי מילוט, שירותים, מתקני מים לשתייה, זיקוקים, חניה, מחסומים,
גידור, שילוט, מיקום סככות, צל, מיקום חפ"ק, רכבי חילוץ והצלה
(כיבוי אש, אמבולנס), בדיקות בטחוניות, גלאי מתכות.

עריכת תוכנית בטיחות בקנ"מ 1:100 לכל טקס על רקע מפה טופוגרפית שתכלול:
מיקום במה, מושבים, גידור, שילוט, מיקום הפעלת זיקוקין, מיקום שירותים, פחי אשפה
מדרגות, דרכי גישה, דרכי יציאה, דרכי מילוט ותיאורם, מס' מקומות רחבת
היערכות לרכב חירום והצלה, עמדת פיקוד, רוחב דרכי גישה ודרכי מילוט, סימון
שערי כניסה ויציאה, מנעולי בהלה, מתקנים לקליטת חפצים חשודים, תוכנית חניה
ערוכה ע"י מהנדס תנועה.

ליווי שלבי תהליך הקונסטרוקציה בשטח ומתן דגשים הנדסיים ובטיחותיים לרבות
חישובים סטטיים למתקנים פריקים, מתן הדרכות לקבלנים ע"פ אופי עיסוקם ופיקוח
במהלך ההקמה ע"פ פקודת הבטיחות בעבודה, ככל שיידרש.

יידוע כל הגורמים הרלבנטיים בדבר מגבלות השימוש במבנה או במתקן, הדרכת
הסדרנים וצוות הטקס, ואם המגבלות חלות על הקהל יש לתת להן פומבי באמצעי
נאות, כגון הצבת שלטי אזהרה.

עריכת תנאים ל"עסקים טעוני רישוי" ע"פ המפרט הטכני של משטרת ישראל -
המטה הארצי - יחידת אבטחה וחוקי התו"ב.
העברת התוכנית והתנאים לקצין המשטרה האחראי על האירוע, כשבוע ימים לפחות
טרם האירוע.

ביום האירוע: תאום ויידוא קבלת אישורים מטעם הגורמים המוסמכים במקום:
אישור יציבות שנערך ע"י מהנדס קונסטרוקציה מטעם הקבלן המבצע ליציבותם של
הבמה, תפאורה, מדרגות, טריבונוט, סככות צל. אישור חשמלאי בודק
אישור טכנאי גז. אישור מפעיל זיקוקים.

בדיקת האלמנטים הקונסטרוקטיביים הנ"ל(לאחר קבלת אישור מהנדס קונסטרוקציה
ליציבות) וכולל יציבות גדרות, שערים, שילוט, דגלים, עמודי תאורה, מערכות
הגברה ותאורה, מדרגות.

בדיקת קיום דרישות הבטיחות- תקינות דרכי גישה, יציאה ודרכי מילוט, שילוט,
תאורת חירום, תאורת התמצאות, מערכת כריזה, גנרטור, בלוני גז, זיקוקין,
יציבות הקרקע עליה מונחים המבנים (וכיסאות), מיקום גנרטור, בור לחפצים
חשודים, שילוט בדבר מספר מבקרים מותר, גישה לנכים, בדיקת רוחב מעברים,
בדיקת מובילים (לפתחי כניסה).

ביצוע סיור שטח עם סיום עבודות ההקמה יחד עם כל הגורמים הרלוונטים ומתן
אישור סופי של יועץ הבטיחות ומהנדס הקונסטרוקציה לקיום האירוע על כל
מרכיביו.

תיעוד המקום והאלמנטים השונים ע"י צילום האלמנטים השונים.
בגמר ההכנות לטקס, מסירה לקצין המשטרה:
(א) נספח א' - אישור מבנים ארעיים,
(ב) נספח ג' - אישור בעל מקצוע אישור סופי.

עם תום הטקס ליווי שלבי פירוק הקונסטרוקציה עד השבת האתר לקדמותו
כתיבת דו"ח סקר מפגעים וניהול סיכונים אשר עותק ממנו יועבר למנהל ההתקשרות
מטעם המשרד.

במידת הצורך ולפי דרישות ממשטרת ישראל, יעמיד היועץ ממונה בטיחות בעבודה,
מוסמך משרד הכלכלה לעניין זה.

ביצוע הדרכות לכלל עובדי המשרד בנושאי הבטיחות (הגנה ומניעת שריפות,
התחשמלות, הגשת עזרה ראשונה וכו').

מבצע/ת מטלות נוספות בהתאם לצורך ולהוראות הממונים.

דרישות המשרה:

דרישות המשרה:

דרישות סף:

השכלה:

תואר אקדמי - בהנדסה או הטכנולוגיה הרשום בפנקס המהנדסים והאדריכלים
בעל נסיון של 5 שנים בתחום הבטיחות או הנדסאי הרשום בפנקס הטכנאים
וההנדסאים בעל נסיון של 8 שנים בתחום הבטיחות.

הסמכה והכשרה:

א. תעודת כשירות כממונה על הבטיחות מטעם מפקח על העבודה ראשי במשרד התמ"ת
ב. מעבר בהצלחה קורס ממונה על הבטיחות המוכר ע"י מפקח העבודה הראשי באגף
בטיחות וגיהות במשרד התמ"ת.

* מועמד שלא עבר הסמכה, יחוייב בקורס ובהסמכה של ממונה בטיחות במהלך שנת
עבודתו

הראשונה בתפקיד.

**עובד שייקלט יחוייב בשמירה על כשירותו בהשתלמות כמחוייב בתקנות ארגון

הפיקוח

על העבודה.

דרישות רצויות נוספות:

השכלה על תיכונית בתחום הנדסי
הכשרה בתחום בטיחות, מבנים, אש, חשמל
יכולות אישיות גבוהות הכוללות עבודה עצמאית והנעת עובדים
כושר הבעה בכתב ובעל פה ברמה גבוהה
נסיון בהדרכה
הערה: ממהנדסים ואדריכלים נדרש רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים
לזכאות לדירוג מהנדסים.

הערות:

אומדן טווח השכר המפורט להלן הוא השכר הצפוי במונחי ברוטו, לעובד שייבחר
למשרה במתח דרגות (43-41) בדירוג מח"ר ובכפוף לדרגה שבה ישובץ בתוך מתח
הדרגות. קביעת דרגה בתוך מתח הדרגות של המשרה תעשה עם תחילת העסקת
העובד שייבחר לתפקיד במשרד בהתאם לנתונים התעסוקתיים של המועמד
(כגון ניסיון רלבנטי, וותק מקצועי של העובד, השכלה) ובכפוף לכללים בנושא
לצד כל דרגה יש שלוש רמות שכר שונות-ללא "גמול השתלמות", עם "גמול
השתלמות" אחד ועם שני "גמולי השתלמות"(1).
אומדן טווח השכר מתייחס לשני אומדני שכר: אחד הנוגע להעסקה לפי הסכמים
קיבוציים(להלן-דרוג דרגה) והשני להעסקה בחוזה מיוחד, שאינה לפי הסכמים
קיבוציים(להלן-שכר כולל). (לעניין זה ראה הנחיות למועמד).
אומדן השכר ביחס לדרגה התחילית במתח 3 שנות "ותק לשכר" בהתאם לניסיון הנדרש
במכרז, וביחס לדרגה העליונה במתח לפי 8 שנות "ותק לשכר".
מועמד שייבחר והינו בעל השכלה אקדמית בהנדסה ניתן יהיה לבחון את העסקתו
בחוזה מהנדסים ברמת שכר גבוהה יותר מטווח השכר שפורסם בהתקיים התנאים
הקבועים לכך ובכפוף להחלטה ואישור של הנהלת המשרד ונציבות שירות המדינה
שתתקבל רק לאחר שהמשרה תאוּש.

אומדן טווח שכר להעסקה בדירוג דרגה:

החל מ- 6,478.83 ש"ח ועד 9,998.06 ש"ח (בכפוף לתנאים המפורטים להלן).

הערך הנמוך בטווח השכר מתייחס לדרגה התחילית שבמתח הדרגות של
המשרה 41 ללא "גמול השתלמות", והוא כולל את שכר היסוד ותוספות
קבועות (5,184.77 ש"ח)+ "רכיבי שכר משתנים" (20 שעות נוספות (כ- 563.06 ש"ח)
כוננויות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים(2).

הערך הגבוה בטווח השכר מתייחס לדרגה הגבוהה ביותר במתח הדרגות של

המשרה (43) עם שני "גמולי השתלמות", הוא כולל את שכר היסוד ותוספות

קבועות (8,063.08 ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים" (ביצוע 20 שעות נוספות

כ- 1,203.98 ש"ח), כוננויות, החזרי הוצאות ותשלומים שנתיים אחרים).

אומדן השכר מתייחס לעובד ללא "וותק לשכר". ככל שמוכר לעובד וותק לשכר

בכפוף לאישורים ולכללים המקובלים, שכר היסוד והתוספות הקבועות יעודכנו

ב 1% לכל שנת וותק, ומידי שנה, בכפוף לכללם בנושא זה.

אומדן טווח שכר להעסקה בחוזה מיוחד בשכר כולל:

החל מ- 9,140.8 ש"ח ועד 13,370.57 ש"ח (בכפוף לתנאים המפורטים להלן)

הערך הנמוך בטווח השכר מתייחס לדרגה התחילית שבמתח הדרגות של

המשרה (41) ללא "גמול השתלמות", והוא כולל את השכר המשולב (7,585.97 ש"ח +

רכיבי שכר משתנים (ביצוע 20 שעות נוספות (כ- 823.83 ש"ח), כוננויות,

החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים).

הערך הגבוה בטווח השכר מתייחס לדרגה הגבוהה ביותר במתח הדרגות של

המשרה (43) עם שני "גמולי השתלמות", הוא כולל את השכר המשולב (11,401.4 ש"ח +

"רכיבי שכר משתנים (ביצוע 20 שעות נוספות (כ- 1,238.16 ש"ח), כוננויות

החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים).

הבהרות

"רכיבי השכר המשתנים"- מדובר ברכיבי שכר שהינם תלויי ביצוע בפועל

והמשולמים על בסיס דיווח חודשי כגון גמול עבודה בשעות נוספות, כוננויות

החזרי הוצאות. רכיבים אלו הם בגדר פררוגטיבה של המעסיק, ועל כן ניתנים

לשינוי מעת לעת בהתאם לצרכי המערכת. אומדן השכר מתייחס למצב שבו עובד

מבצע את מכלול השעות הנוספות המרבית לממלא משרה זו ערב פרסום המכרז(20 ש"ח).

מובן שכלל שהעובד לא יבצע בחודש מסוים ש"ח או יבצע כמות מופחתת של ש"ח

המכסה שאושרה, השכר שישולם לו יהיה נמוך מאומדן השכר בהתאמה.

1. "גמול השתלמות"- תשלום עבור גמולי השתלמות כפוף להכרה בזכאות לגמול

בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה רק עם תחילת עבודת העובד במשרד.

2. המדינה אינה מתחייבת לתשלום אומדן השכר, ולא תתקבלנה טענות של

מועמד/ת ששובץ במשרה, בגין פער שיווצר בין השכר בפועל לבין אומדן השכר או בשל שינויים בשכר, ככל שיהיו. מועמד שיגיע לשלב הסופי של המכרז (ועדת הבוחנים) יהיה רשאי לפנות באמצעות מרכז השירות לקבלת סימולציית שכר פרטנית מהמשרד.

המשרה משוייכת למשרד התרבות והספורט.

המשרה היא בלתי צמיתה עובד הבא מחוץ לשירות המדינה יועסק לפי חוזה מיוחד.

עובד הבא מתוך השירות יועסק במינוי בפועל.

מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים.

ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך

המכרז פורסם ביום: כט' בתשרי, תשע"ז (31/10/2016)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא: ו' בחשוון, תשע"ז (07/11/2016)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו- במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות השכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.